

Driejarenplan UKB-OHB

juni 2022- juni 2025

2 juni 2022

Activiteiten OHB juni 2022 – juni 2025

Het besluit is om dit een meerjarenplan te maken, een visie op de komende drie jaren, van juni 2022 – juni 2025. De focus zal liggen op vier thema's, deze vier thema's zijn hieronder benoemd, de beschrijving/invulling van ieder thema wordt in de komende weken uitgewerkt door een groep OHB deelnemers. Kanttekening: In de uitwerking moeten we blijven checken wat wel en wat niet bij OHB hoort. Bijvoorbeeld zaken rondom licenties horen niet bij OHB maar bij Werkgroep collectiemanagement of LCP.

Vastgestelde thema-indeling:

1. *Visie op nieuwe ontwikkelingen / innovaties*

- a. *Toekomst metadaten*: wat is die toekomst?, wat betekent dat voor (verbetering) dienstverlening, wat betekent dat voor systemen, wat voor de medewerkers (opleiding)
 - i. *Denk hierbij aan linked(open)data* : wat is het, wat doet het, terminologie en techniek
 - ii. *Is Worldcat heilig?* : welke andere databases kunnen en willen we naast Worldcat goed inzetten.. (repositories, wiki?) en wat betekent dat voor de dienstverlening en competenties.
 - iii. *Hoe houden we de 'conservatieve (niet in negatieve zin bedoeld)' metadata op niveau en welk niveau is dat?*
- b. *AI en dienstverlening* : visie op welke terreinen (van OHB) we technieken kunnen inzetten (collectiemanagement?) en hoe we dat aanvliegen, wat moeten we daarvoor kunnen?

2. *Gezamenlijkheid en samenwerking in de backoffices*

- a. Wat niet de bedoeling is: letterlijk 1 gezamenlijke backoffice inrichten
- b. Wat wel de bedoeling is: kansen en mogelijkheden voor samenwerking en gezamenlijkheid in de backoffices (meervoud) identificeren en uitdiepen
- c. Kansen: uitwisselen van mensen voor projecten (bv. catalogiseren), uitwisselen procesinformatie, delen van inhoud interne en externe afspraken, ...
- d. Mogelijkheden: alles doen met eigen medewerkers, een gezamenlijke 'pool' creëren bij suppliers, etc

3. *Organisatorisch*

- a. Thema's behandelen en onderbrengen in werkgroepen: vervolg
- b. Verandering in OHB organisatie (naamaanpassing, competentie deelnemers, bestuur (wat doet dat), werkgroepen aansturen (hoe doen we dat?), frequentie vergaderen en welk type vergadering, funding uitwerken)
- c. Overleg met OHP en Collectiemanagement over welke groep wat oppakt (activiteiten ontdebelen)
- d. Wat vragen we van UKB (bv ondersteuning secretariaat)

4. *Gezamenlijk opleidingsplan*

- a. Identificeren onderwerpen gezamenlijke aanpak opleidingen
- b. Leren van elkaar door kennisdeling: praktisch voorstel
- c. In kaart brengen externe opleidingsmogelijkheden (bv GO, Ingressus, basics rondom Linked data (zelf?), online trainingen vanuit Library of Congress)
- d. Contacten met buitenlandse universiteiten zijn een goede mogelijkheid voor kennisopbouw en -deling, studiereis is als aparte doelstelling nu beëindigd maar valt onder dit thema. Contacten en plannen uit dit 'voortraject' zijn zeker waardevol en kunnen – deels aangepast – wellicht weer worden opgefrist.